13

Про стан реалізації державної гендерної політики в 2026 році

Комісія з питань координації взаємодії органів виконавчої влади щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків

1

ПИТАННЯ 1 ПОРЯДКУ ДЕННОГО

Політика, яка бачить людей: як державні рішення враховують потреби жінок та чоловіків

Запобігання та протидія насильству

1 150 спеціалізованих служб підтримки постраждалих від домашнього насильства та насильства за ознакою статі

В УКРАЇНІ СТАНОМ НА 01 ЖОВТНЯ 2026 РОКУ

- **59** притулків — цілодобове перебування до 90 днів
- **112** денних центрів — соціально-психологічної допомоги
- **720** мобільних бригад — соціально-психологічної допомоги
- **8** інших закладів та установ — виключно для постраждалих осіб
- **114** кризових кімнат — цілодобове перебування до 10 днів
- **120** служб первинного — соціально-психологічного консультування
- **13** кол-центрів — та гарячих ліній
- **4** центри захисту дитини

Концепція та програма протидії насильству

Мінсоцполітики розробило проєкти:

Концепції та Державної соціальної програми запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі на період до 2030 року

ГРЕВІО*

Рекомендації Оціночного звіту щодо імплементації Україною Стамбульської конвенції враховуються під час доопрацювання програми

*Група експертів з питань боротьби з насильством проти жінок та домашнім насильством Ради Європи

Виконання Конвенції ООН про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок (CEDAW)

Моніторингова карта

Наказ Мінсоцполітики № 309
від 7 вересня 2026 року

Дає змогу:

- оцінювати прогрес;
- виявляти прогалини;
- визначати питання, що потребують рішень.

10-та періодична доповідь України

Проєкт підготовлено Мінсоцполітики спільно з іншими ЦОВВ та за координації Урядового уповноваженого з питань гендерної політики

- Становище окремих категорій жінок і дівчат
- Доступ постраждалих від бойових дій до базових послуг
- Рівень безробіття серед жінок
- Матері, які вживають наркотичні або психотропні речовини

Термін подання: 2 листопада 2026 року

Ключові питання та шляхи їх вирішення

ПИТАННЯ	РІШЕННЯ
Недостатність адміністративних та статистичних даних за статтю, віком, інвалідністю та іншими ознаками для формування політики та підготовки 10-ї періодичної доповіді (CEDAW)	Зібрати й узагальнити дані про жінок і дівчат з інвалідністю, ВПО, біженок за кордоном, ромок, жінок із тимчасово окупованих територій та інші визначені Комітетом категорії
Неповна інформація про виконання рекомендацій Комітету ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок: 18(b), 40(a), 46(c), 46(e)	Додатково опрацювати рекомендації й уточнити вжиті заходи, результати та механізми підтримки відповідних категорій жінок і дівчат

Гендерно орієнтоване бюджетування

ЗАКРІПЛЕНО В БЮДЖЕТНОМУ КОДЕКСІ

2025

Людина в центрі бюджету: врахування гендерних потреб під час планування, виконання бюджетних програм та звітування про їх виконання

Мінфін комплексно оновив нормативну та методологічну базу

Виконання євроінтеграційних рекомендацій за результатами скринінгу за Розділом 17 «Економічна та монетарна політика»

Гендерний аналіз бюджетних програм

БЮДЖЕТНІ ЗАПИТИ НА 2027–2029 РОКИ

198 із 518

бюджетних програм проаналізовано (та включено до проєкту державного бюджету на 2027 рік)

38 %

79 %

головних розпорядників бюджетних коштів (ГРК) проаналізували хоча б одну бюджетну програму

42

бюджетні програми вперше проаналізовано за останній рік

Урахування гендерних аспектів у програмах

Більшу частину своїх бюджетних програм проаналізували: МВС, Міненерго, Мінфін, Мін'юст

РЕЗУЛЬТАТИ ГОЛОВНИХ РОЗПОРЯДНИКІВ БЮДЖЕТНИХ КОШТІВ (ГРК)

221

бюджетна програма

+ 27,6% або + 61 порівняно з минулим роком

78 із 85

ГРК

92 % урахували аспекти хоча б в одній програмі

Ключові питання та шляхи їх вирішення

ПИТАННЯ

Урахування гендерного аспекту під час прийняття управлінських рішень та зменшення гендерних дисбалансів під час надання публічних послуг чоловікам та жінкам

РІШЕННЯ

01 Проведення гендерного аналізу бюджетних програм, який передбачає дослідження гендерних аспектів та стану їх врахування у відповідній бюджетній програмі

02 Включення у бюджетні програми характеристик, що враховують гендерні аспекти

Ветеранська політика: люди та потреби

СТАТИСТИКА МІНВЕТЕРАНІВ СТАНОМ НА 01.10.2026

2 337 718 (Всього) **ветеранів і ветеранок війни**

414 483 ветеранок 17,7%

З них:	Усього	З них жінок
Особа з інвалідністю I групи	10 495	848
Особа з інвалідністю II групи	84 629	4 098
Особа з інвалідністю III групи	60 163	1 628
Особа з особливими заслугами	117	75
Постраждалий учасник Революції Гідності	798	43
Учасник бойових дій	1 668 576	79 482
Учасник війни	171 885	135 458
Член сім'ї загиблого (померлого) ветерана війни	120 649	110 107
Член сім'ї загиблого (померлого) Захисника і Захисниці	120 406	82 744

Підтримка з урахуванням потреб людини

Рівність – не однакова послуга для всіх, а рівна можливість отримати потрібну підтримку

ПСИХОЛОГІЧНА ДОПОМОГА

Довіра, конфіденційність, вибір прийнятного формату підтримки

ПРОФЕСІЙНА АДАПТАЦІЯ

Поєднання навчання з доглядом за дітьми; пошук роботи або власна справа

БЕЗБАР’ЄРНІСТЬ

Зрозуміла інформація, доступні цифрові сервіси та поважне ставлення

Від першого звернення ветерана чи ветеранки – до конкретного результату

Різний досвід – рівний доступ до підтримки

ВЕТЕРАНКИ

Видимість бойового досвіду, професійних компетентностей і лідерського потенціалу

Виявлення бар’єрів доступу до медичних, реабілітаційних, освітніх та економічних можливостей

ЧОЛОВІКИ З ДОГЛЯДОВИМИ ОБОВ’ЯЗКАМИ

Урахування догляду за дітьми, близькими з інвалідністю та іншими членами родини

Доглядові обов’язки чоловіків не повинні залишатися невидимими

Не формальний поділ ветеранів за статтю, а усунення конкретних нерівностей

Ключові питання та шляхи їх вирішення

ПИТАННЯ	РІШЕННЯ
Людиноцентричний та гендерно чутливий підхід у формуванні ветеранської політики	Під час підготовки проєкту Закону України про державну політику щодо ветеранів, ветеранок та членів їхніх сімей передбачити окремий розділ, присвячений урахуванню гендерного компонента у формуванні та реалізації державної ветеранської політики

Національна стратегія подолання гендерного розриву в оплаті праці на період до 2030 року

ГЕНДЕРНИЙ РОЗРИВ В ОПЛАТІ ПРАЦІ

27,4%
2025 рік, за даними Держстату

13,6%
ціль на 2030 рік

ОПЕРАЦІЙНИЙ ПЛАН НА 2026–2028 РОКИ: ТРИ СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ

ЦІЛЬ 1
Удосконалення законодавства про рівну оплату праці

ЦІЛЬ 2
Подолання стереотипів і дискримінації щодо професій

ЦІЛЬ 3
Поєднання сімейних і професійних обов’язків

Операційний план на 2026–2028 роки з реалізації Національної стратегії затвердив Уряд у травні 2026 року.

Рівна оплата та професійні можливості

ЦІЛЬ 1 · РІВНА ОПЛАТА ПРАЦІ

Розрив в оплаті праці за галузями, 2025 рік

2,1%
освіта

14,6%
професійна, наукова, технічна діяльність

16,1%
сільське, лісове та рибне господарство

ПРОЄКТ ТРУДОВОГО КОДЕКСУ № 16010

Рівна оплата за працю рівної цінності незалежно від статі

Гарантії важливо зберегти в парламенті

ЦІЛЬ 2 · ПОДОЛАННЯ СТЕРЕОТИПІВ

Державна служба зайнятості, 9 місяців 2026 року

734
жінки направлені на навчання

8 500
ваучерів на навчання

40+
випускниць She Drives працюють водійками

ПРОЄКТ SHE DRIVES

Жінки навчаються керувати автобусами, вантажівками й тролейбусами

Професію не повинна визначати стать людини

Поєднання роботи та сімейних обов’язків

ЦІЛЬ 3 · ДОСЛІДЖЕННЯ ЮНІСЕФ ТА МОП, 2026 (ОПИТАНО 3 639 БАТЬКІВ)

35%

матерів дітей до 7 років працюють (батьків – 94%)

13%

матерів дітей до 3 років залучені до ринку праці

15%

місць у садочках у 2024 р. – для дітей до 3 років

61%

жінок бачать упередження щодо найму матерів

350 тис.

батьків можуть вийти на роботу до 2030 р. завдяки догляду

«ПОЄДНУВАТИ ТА ЗРОСТАТИ»

Модель кар’єрного супроводу разом із ДСЗ, «Генерацією матерів Лада» та «Епіпросвітою»

58% жінок після народження дитини хотіли б змінити роботу або формат зайнятості

ПРОЄКТ ТРУДОВОГО КОДЕКСУ

Дистанційна робота та гнучкий робочий час

Доступні послуги догляду з графіком, зручним для працюючих батьків

Джерела: дослідження ЮНІСЕФ та МОП, 2026; дослідження ГО «Генерація матерів Лада».

Ключові питання та шляхи їх вирішення

ПИТАННЯ	РІШЕННЯ
Немає єдиної методики оцінки праці рівної цінності	Погодити міжвідомчу роботу над методикою гендерно нейтральної оцінки робіт
Навчання має завершуватися реальним працевлаштуванням	Розширити навчання жінок у затребуваних галузях з фокусом на працевлаштування
Послуги догляду не завжди відповідають графікам роботи батьків	Підготувати пілотні рішення щодо узгодження послуг догляду з потребами сімей
Гарантії рівної оплати та гнучкої зайнятості в проєкті Трудового кодексу № 16010	Узгодити позиції органів влади та заінтересованих сторін та посилити комунікацію

Рівні можливості для дівчат і хлопців у навчанні та подолання гендерних стереотипів

STEM-ПРОЄКТИ ДЛЯ ДІВЧАТ

HK Unicorn Squad
Робототехніка для дівчат
віком 8–11 років

STEM4Girls
Науковий проєкт для дівчат
віком 13–17 років

ДЕРЖАВНІ ІНВЕСТИЦІЇ У 2026 РОЦІ

700 млн грн
Субвенція на STEM-обладнання
для старшої школи

500 млн грн
На створення 150 сучасних
осередків «Захисту України»

Дівчата й хлопці опановують предмет «Захист України» разом!

Антидискримінаційна експертиза та навчання

ЕКСПЕРТИЗА НАВЧАЛЬНИХ МАТЕРІАЛІВ І ПІДГОТОВКА ФАХІВЦІВ

607

об’єктів грифування у 2025 році

51 або 8,4% – для осіб з особливими освітніми потребами

205

підручників і посібників (2026 рік)

32 або 15,6% – для осіб з особливими освітніми потребами

600

фахівців заплановано охопити

підготовкою експертів із недискримінаційної складової

НАВЧАННЯ ПЕДАГОГІВ

Онлайн-курс «Освіта без дискримінації, мова без бар’єрів», програми підвищення кваліфікації з питань гендерної рівності, подолання стереотипів, запобігання насильству та жорстокому поводженню з дітьми

Рівні можливості у професійній освіті

Професії та напрями підготовки, які опановують жінки

JICA	**Агробізнес і точне землеробство** Керування сучасними тракторами та сільськогосподарською технікою
Skills4Recovery	**Слюсарка з ремонту** колісних транспортних засобів
She Drives	**Водійка автобуса,** тролейбуса та вантажівки

Закон України «Про професійну освіту» закріплює гендерну рівність та недискримінацію.
Навчання відкриває можливості працевлаштування й участі жінок у відновленні економіки України.

Ключові питання та шляхи їх вирішення

ПИТАННЯ	РІШЕННЯ
Системне навчання експертів, педагогів і керівників закладів освіти з питань гендерної рівності, запобігання дискримінації та подолання гендерних стереотипів, а також поширення успішних практик у закладах освіти	Здійснювати системне навчання експертів, педагогів і керівників закладів освіти з питань гендерної рівності, запобігання дискримінації та подолання гендерних стереотипів, зокрема шляхом проходження курсу «Освіта без дискримінації, мова без бар’єрів», а також поширення методичних матеріалів та практик, які вже довели свою ефективність

Захист людей і рівність у системі МВС

ЗАХИСТ ПОСТРАЖДАЛИХ

Реагування на випадки домашнього й гендерно зумовленого насильства та невідворотність відповідальності кривдників

РОБОЧЕ СЕРЕДОВИЩЕ

Недискримінаційні підходи, рівність, інклюзивність і повага в діяльності органів системи МВС

МЕТОДИЧНІ РЕКОМЕНДАЦІЇ МВС

Гендерно чутлива мова та запобігання дискримінації й сексуальним домаганням

Реагування на насильство: результати змін

Кожна людина має право на життя без насильства та домагань

ЗАКОН № 3733-IX «Про внесення змін до Кодексу України про адміністративні правопорушення та інших законів України у зв'язку з ратифікацією Конвенції Ради Європи про запобігання насильству стосовно жінок і домашньому насильству та боротьбу з цими явищами»

Адміністративна відповідальність за сексуальні домагання та окремі склади правопорушень

142

протоколи за сексуальні домагання

17

протоколів за насильство за ознакою статі

12 061

протокол за порушення вимог термінового заборонного припису*

* Зокрема, неповідомлення про місце тимчасового перебування після винесення припису

Дані МВС станом на 30 вересня 2026 року

Ключові питання та шляхи їх вирішення

ПИТАННЯ	РІШЕННЯ
Виконання міжнародних зобов'язань МВС із гендерної рівності, зокрема імплементація Стамбульської конвенції	Розглянути та прийняти законопроєкти: № 5629 (електронний моніторинг кривдників) та № 12297, який передбачає відповідальність за сталкінг і каліцтво жіночих статевих органів та усунення прогалин у протидії домашньому насильству
Використання гендерно чутливої мови та формування недискримінаційного робочого середовища	Застосовувати методичні рекомендації щодо гендерно чутливої мови, а також щодо запобігання дискримінації та сексуальним домаганням в органах правопорядку й прокуратури

Ключові питання та шляхи їх вирішення

ПИТАННЯ	РІШЕННЯ
Моніторинг дотримання принципу рівних прав і можливостей жінок та чоловіків у діяльності МВС та органів його системи	Проведення гендерних аудитів в МВС, ДПСУ, ДСНС і НГУ. Підготовка звітів та планів заходів за їх результатами
Забезпечення гендерного паритету у складі комісій та інших консультативно-дорадчих органів системи МВС	Удосконалення механізму формування цих органів за результатами аналізу нормативно-правових та організаційно-розпорядчих актів. Підготовка аналітичного звіту перебуває на завершальному етапі

«Жінки, мир, безпека»: секторальний план Міноборони з виконання Національного плану дій 1325 на 2026–2030 рр: виконання та механізми

25.07.2026

Затверджено Секторальний план дій МОУ та ЗСУ з виконання НПД 1325 на 2026–2030 роки

790 гендерних радників і радниць

16.03.2026

Підписано Закон України № 4797-IX щодо протидії дискримінації та сексуальним домаганням

06.10.2026

Утворено Комісію МОУ з розгляду звернень щодо дискримінації та насильства за ознакою статі

Потреби військовослужбовиць: забезпечення

Дані дослідження Arm Women Now щодо речового та гігієнічного забезпечення

82% Отримали майно, що не відповідає або лише частково відповідає розмірам

62% Повідомили, що заміри для видачі екіпірування ніколи не проводяться

70% Не отримували спідньої білизни від держави

72% Не отримали у 2025 році базовий комплект особистої гігієни

98% тих, кому не видали засоби гігієни, купували їх власним коштом

Джерело: Arm Women Now / StateWatch, анкетування 228 військовослужбовиць

Жіноча форма та бронежилети: постачання

Предмет		Потреба на 2026	Поставлено	Залишкова потреба
Костюм літній польовий жіночий, к-тів		113 662	**30 000**	83 662
Куртка вітровологозахисна зимова	вперше у 2026	56 831	**10 000**	46 831
Штани вітровологозахисні зимові	вперше у 2026	56 831	**7 500**	46 831
Білизна натільна демісезонна, к-тів	вперше у 2026	113 662	**31 000**	63 662
Білизна для холодної погоди, к-тів	вперше у 2026	113 662	**25 500**	63 662
Бронежилет модульний для жінок	вперше у 2026	56 831	**2 000**	54 831

Зимова куртка і штани, демісезонна та зимова білизна, жіночі бронежилети закуповувались у 2026 році вперше. Залишкова потреба становить 1,76 млрд грн, з них 1,29 млрд грн на бронежилети. Додаткового фінансування у 2026 році не передбачено.

Потреби у службі, сім’ї та реінтеграції

53%

Вважають, що потреби жінок у війську враховані лише частково

до 40%

Жінок віком 25–44 роки потребують підтримки з доглядом за дітьми

41–50%

Потребують навчання та підвищення кваліфікації

Дослідження Arm Women Now: анкетування 13 498 військовослужбовиць

СНПК: реінтеграція звільнених із полону

Для роботи з постраждалими жінками й чоловіками визначено потребу розвивати травмачутливий підхід у правоохоронців, медиків та представників військових частин.

Ключові питання та шляхи їх вирішення

ПИТАННЯ	РІШЕННЯ
Недопущення дискримінації в кадрових рішеннях та розширення можливостей жінок для проходження військової служби	Програма залучення жінок у рекрутингових центрах; профорієнтаційні модулі про кар’єру у війську; дослідження бар’єрів і мотивації цивільних жінок
Врахування батьківства й материнства під час служби в резерві та підвищення якості навчальних зборів	Рекомендації : враховувати батьківство й материнство під час виклику на збори, збільшити декретні виплати резервісткам, підвищити якість навчання

2

ПИТАННЯ 2 ПОРЯДКУ ДЕННОГО

Гендерна складова євроінтеграційного процесу та відновлення України

Дорожня карта з питань верховенства права

Сфера 3.12 «Гендерна рівність та насильство проти жінок»

12

заходів у сфері 3.12

5

виконано

5

у процесі виконання

2

виконуються постійно

Стан виконання за звітуванням за III квартал 2026 року

5 виконаних заходів Дорожньої карти з питань верховенства права

Сфера 3.12 «Гендерна рівність та насильство проти жінок»

274	Прийнято операційний план на 2025–2027 роки з реалізації Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року
276	Затверджено Моніторингову карту виконання Конвенції ООН про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок (CEDAW)
277	Затверджено Порядок реагування на випадки дискримінації за ознакою статі та іншими ознаками
282	Розроблено методичні рекомендації з документування сексуальних домагань (ст. 173-7 КУпАП)
285	Затверджено Національний план дій 1325 «Жінки, мир, безпека» до 2030 року

5 заходів у процесі виконання Дорожньої карти з питань верховенства права

Сфера 3.12 «Гендерна рівність та насильство проти жінок»

275	Законодавчі зміни щодо рівності у доступі до товарів і послуг та перенесення тягаря доказування дискримінації на відповідача
278	Забезпечення діяльності гендерних радників та відповідних структурних підрозділів
279	Закон щодо сталкінгу, каліцтва жіночих статевих органів та вдосконалення кримінальної відповідальності за домашнє насильство
280	Розроблення та затвердження Державної програми запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі на 2026–2030 роки
281	Реалізація держпрограми: розширення мережі загальних і спеціалізованих служб підтримки та моніторинг їхньої діяльності

2 заходи Дорожньої карти з питань верховенства права, що виконуються постійно

Сфера 3.12 «Гендерна рівність та насильство проти жінок»

283 **Систематичне навчання поліцейських**

Реагування на сексуальні домагання, доказування та профілактика адміністративних правопорушень

284 **Підвищення професійної компетентності**

Протидія домашньому насильству та насильству за ознакою статі

Проміжний підпоказник ЄС: IBM* 23.14.4 – гендерна рівність та протидія гендерно зумовленому насильству

6 критичних прогалин за переговорним Розділом 23 «Судова влада та основоположні права»

01 Рівне ставлення у доступі до товарів і послуг, зокрема тягар доказування	02 Наближення до Директиви (ЄС) 2024/1385 про боротьбу з насильством
03 Виконання операційного плану Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року	04 Гендерні радники й підрозділи з належними повноваженнями
05 Державна програма запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі на 2026–2030 роки та служби підтримки постраждалих	06 Узгоджена система гендерної статистики, моніторингу й оцінювання

*** Interim benchmarks – проміжні орієнтири на шляху до повної відповідності вимогам членства в ЄС у межах Розділів 23 та 24**

Гендерна складова у сфері прав людини

Національна стратегія у сфері прав людини

затверджена 12 жовтня 2026 року (Указ Президента України № 1038)

3 стратегічні цілі

25 операційних цілей

Окрема операційна ціль: рівні права жінок і чоловіків, протидія домашньому насильству, насильству за ознакою статі та сексуальному насильству.

Гендерний мейнстримінг враховано у звітуванні для Пакета розширення ЄС 2026 року за переговорним Розділом 23 «Основоположні права»

Ключові питання та шляхи їх вирішення

ПИТАННЯ	РІШЕННЯ
Виконання Дорожньої карти з питань верховенства права	Своєчасне та належне виконання заходів Дорожньої карти з питань верховенства права

Гендерна рівність у переговорах з ЄС

Наскрізна складова переговорного процесу

Розділ 23

Гендерна рівність та протидія гендерно зумовленому насильству (IBM* 23.14.4)

Розділ 19

Рівне ставлення жінок і чоловіків у сфері зайнятості та соціальної політики (BM** 19.2)

Ключові напрями наближення до acquis (правової системи) ЄС

Рівна оплата праці та її прозорість • рівне ставлення у зайнятості • поєднання професійних і сімейних обов’язків

*** Interim benchmarks – проміжні орієнтири на шляху до повної відповідності вимогам членства в ЄС у межах Розділів 23 та 24**
**** Benchmarks – умови прогресу для вступу в ЄС**

Національна програма адаптації законодавства України до права ЄС (НПАА): рамка виконання зобов'язань

01.04.2026 Постанова КМУ № 438: затверджено НПАА

НПАА систематизує завдання за переговорними розділами та кластерами

Документи трансформації за Кластером 1«Основи процесу вступу до ЄС»

Розпорядження КМУ від 14.05.2025 № 475-р "Деякі питання забезпечення переговорного процесу про вступ України до ЄС"

Плани заходів з виконання рекомендацій Європейської Комісії

Представлені у звітах про прогрес України в рамках Пакета розширення ЄС

Моніторинг та щоквартальне звітування відповідальних органів

Від адаптації законодавства до результату

Оцінюємо не лише ухвалення актів, а й:

01

Повноту транспозиції

положень acquis ЄС

02

Механізми

їх практичного застосування

03

Результати

для жінок і чоловіків

Умови якісного виконання НПАА

Виявлення прогалин • усунення дублювань • дотримання строків • координація органів влади

Ключові питання та шляхи їх вирішення

ПИТАННЯ	РІШЕННЯ
Ризик формального виконання заходів НПАА без повної транспозиції положень права ЄС та належного врахування гендерної складової	Забезпечити повне та своєчасне виконання євроінтеграційних зобов’язань України, передбачених Національною програмою адаптації законодавства України до права Європейського Союзу (НПАА)

Жінки у формуванні зовнішньої політики

РІВНІ МОЖЛИВОСТІ В ДИПЛОМАТИЧНІЙ СЛУЖБІ

15 жінок

очолюють департаменти або управління центрального апарату МЗС

52% відповідних керівних посад

28 дипломаток

на керівних посадах у закордонних дипломатичних установах України

14 із них

обіймають посади послів

Участь жінок у міжнародних переговорах, питаннях безпеки, захисту прав людини та гуманітарній дипломатії

Рівні можливості: аудит і навчання

2019

Перший гендерний аудит

МЗС першим серед ЦОВВ провело аудит за підтримки структури «ООН-Жінки»

2024

Повторний аудит

Оцінювання прогресу та напрямів удосконалення інституційної політики

2028–2029

Наступний аудит

Очікуваний період проведення

2-й спеціальний тренінг

липень 2026 року

Гендерний аналіз та оцінка впливу, гендерно орієнтоване бюджетування, інклюзивна комунікація, рівність у процесі європейської інтеграції

Партнери: Дипломатична академія, Асоціація подружжів українських дипломатів, «ООН-Жінки».

Дипломатія для захисту прав і безпеки людей

1325 до 2030 року

Участь жінок у рішеннях про мир і безпеку

МЗС долучилося до розроблення Національного плану дій «Жінки, мир, безпека», який Уряд затвердив у лютому 2026 року.

СНПК

Захист постраждалих і відповідальність винних

російські збройні та безпекові сили включено до відповідного переліку в доповіді Генерального секретаря ООН щодо СНПК.

Грудень 2025 року

Повернення українських дітей

ГА ООН ухвалила резолюцію «Return of Ukrainian children».
Захист права дитини на сім'ю, ідентичність, мову та власну державу.

СНПК – сексуальне насильство, пов'язане з конфліктом.

Ключові питання та шляхи їх вирішення

ПИТАННЯ	РІШЕННЯ
Міжнародні зобов'язання як єдина система захисту прав людини в умовах війни	Міжвідомчо координувати виконання CEDAW, резолюції РБ ООН 1325, Стамбульської конвенції, стандартів реагування на СНПК і механізмів захисту прав дитини. Пов'язати цю роботу з євроінтеграцією, правами людини, верховенством права та відповідальністю РФ.
Міжнародна адвокація відповідальності РФ за СНПК та інші грубі порушення прав людини	Забезпечити доказову, орієнтовану на постраждалих комунікацію на основі лише офіційних, міжвідомчо погоджених матеріалів компетентних органів. Розмежовувати документування, розслідування, допомогу постраждалим і дипломатичний супровід.
Повернення дітей та участь жінок у питаннях миру і безпеки в міжнародному порядку денному	Узгоджено комунікувати про незаконну депортацію та примусове переміщення дітей РФ через Bring Kids Back UA та Міжнародну коаліцію за повернення українських дітей. Висвітлювати участь жінок у дипломатії, обороні, відновленні та мирних процесах у межах «Жінки, мир, безпека».

Відновлення і транспорт: результати 2026 року

Практичні результати у сфері гендерної рівності та безбар’єрності

100+ жінок завершили навчання в межах She Drives

40+ випускниць працюють водійками автобусів і вантажівок

23 регіони охоплено моніторингом безбар’єрності транспорту

1 850+ представників громад пройшли навчання

Гендерний аудит Міністерства (літо 2026) за підтримки ООН Жінки та U-RESTORE

Кроки на 2027 рік: від аналізу до змін

Заплановані дії та строки виконання

31.03.2027	Гендерний аналіз	Визначити 3 пріоритетні євроінтеграційні акти транспорту; розробити галузевий чек-лист проєктів, узгоджений із DREAM
30.06.2027	Гендерне бюджетування	Пілотний аналіз транспортної програми за 2026 рік і підготовка 3–5 змін до видатків та показників бюджетних програм
30.06.2027	Зайнятість жінок	План усунення бар’єрів зайнятості в транспорті та визначення пілотних регіонів і операторів на основі She Drives

Ключові питання та шляхи їх вирішення

ПИТАННЯ	РІШЕННЯ
Недостатня представленість гендерних цілей у галузевих реформах і проєктах; брак критеріїв оцінки впливу та дезагрегованих даних.	Гендерний аналіз євроінтеграційних актів у транспорті; чек-лист проєктів: оцінка потреб, консультації з користувачами та врахування впливу в плануванні й бюджетуванні.
Брак даних і показників впливу бюджетних програм на різні групи користувачів; складний розподіл фінансування й відповідальності.	Збір даних за статтю, віком та інвалідністю; урахування потреб ветеранів, ветеранок, ВПО та інших груп; базові й цільові показники безпеки, доступності, вартості й часу поїздок.

Ключові питання та шляхи їх вирішення

ПИТАННЯ	РІШЕННЯ
Недостатня залученість жінок до роботи в транспорті: бар’єри навчання та сертифікації, низька оплата, брак послуг догляду та негнучкі умови праці.	Усунення бар’єрів підготовки й іспитів; гнучкі умови праці, оплачувані стажування, безпечні графіки та протидія домаганням.

Гендерна складова адаптації права ЄС

КЛЮЧОВЕ ПИТАННЯ

Наближення законодавства України до acquis ЄС у сфері гендерної рівності

НАПРАЦЮВАННЯ / ПІДТРИМКА

ООН Жінки провели гендерне мапування 9 розділів Кластера 2 “Внутрішній ринок” та розділу 20 Кластера 3 “Підприємництво та промислова політика”; визначили точки входу, рівень відповідності та рекомендації. Аналіз ще 6 розділів завершується

ОКРЕМИЙ НАПРЯМ

Міжвідомча координація та взаємодія з проєктами міжнародної технічної допомоги у процесі вступу України до ЄС

Спроможність органів влади та гендерні дані

КЛЮЧОВЕ ПИТАННЯ	НАПРАЦЮВАННЯ / ПІДТРИМКА
Інтеграція гендерного підходу в роботу державних органів під час вступу до ЄС	ООН Жінки спільно з НАДС розробили програму навчання з гендерного мейнстримінгу та провели навчання державних службовців
Збір і використання даних за статтю та іншими ознаками для планування й рішень	Підтримка Держстату, зокрема доступності даних за 226 індикаторами гендерної рівності; підготовка наступного моніторингового звіту

Громади та протидія дискримінації

КЛЮЧОВЕ ПИТАННЯ

Впровадження Європейської хартії рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад

Реагування на дискримінацію за ознакою статі, гендерно зумовлене насильство та сексуальні домагання

НАПРАЦЮВАННЯ / ПІДТРИМКА

До Хартії долучилися 89 громад і 2 обласні ради. ООН Жінки підтримують підготовку методичних рекомендацій та механізму моніторингу

Підтримано навчальну програму, тренінг для тренерів і проєкт рекомендацій щодо роботи комісій із розгляду звернень

Гендерні аудити: практичні результати

КЛЮЧОВЕ ПИТАННЯ

Практичне виконання рекомендацій гендерних аудитів та відповідних планів заходів

НАПРАЦЮВАННЯ / ПІДТРИМКА

ООН Жінки підтримують проведення аудитів, навчання фахівців і впровадження рекомендацій в органах влади

11+ гендерних аудитів проведено за підтримки ООН Жінки

6+ інституцій, де триває підтримка аудиту

Практичний порадник • Академія гендерного аудиту (3 когорти) • мережа фахівців і фахівчинь

3

ПИТАННЯ 3 ПОРЯДКУ ДЕННОГО

Розвиток інституційного механізму державної гендерної політики

Центральний рівень: результати та динаміка 2018 - 2026 рр.

2026 рік

65 Уповноважених осіб (координаторів) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків

9 радників і радниць з гендерних питань

13 консультативно-дорадчих органів



Регіональний рівень: результати та динаміка 2018 -2026 рр.

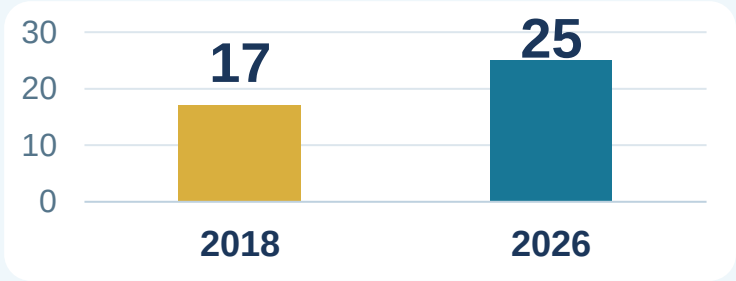
2026 рік

24 **Області та м. Київ**
Визначено уповноважених осіб координаторів та відповідальні структурні підрозділи

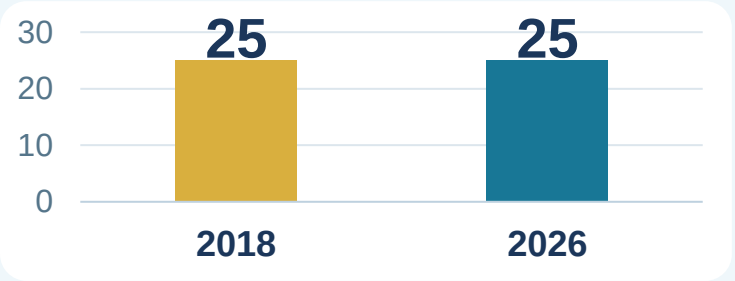
15 гендерних радників і радниць

26 консультативно-дорадчих органів, з них 2 у Києві

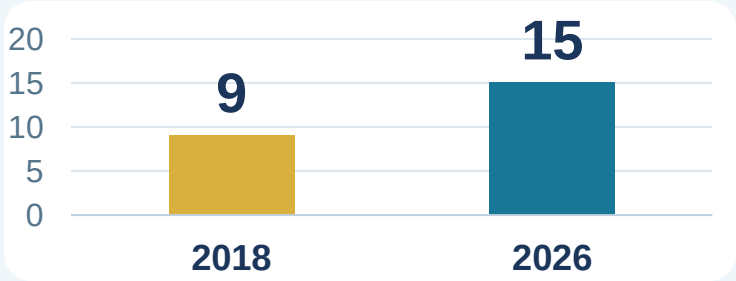
Уповноважені особи



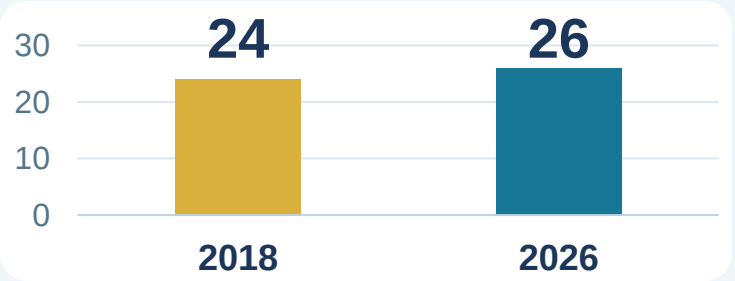
Відповідальні структурні підрозділи



Радники / радниці з гендерних питань



Консультативно-дорадчі органи



Ключові питання та шляхи їх вирішення

ПИТАННЯ	РІШЕННЯ
Положення статті 12 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» не повною мірою відповідають сучасним потребам розвитку інституційного механізму	Внести на розгляд Верховної Ради України підготовлений проєкт Закону «Про внесення змін до Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» у зв’язку з євроінтеграційними процесами в Україні»
Посилення інституту радників і радниць з гендерних питань	Центральним органам виконавчої влади та обласним військовим адміністраціям забезпечити призначення радників і радниць з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків та їх системне залучення до формування й реалізації державної політики у відповідних сферах

Ключові питання та шляхи їх вирішення

ПИТАННЯ	РІШЕННЯ
Забезпечення дієвого реагування на дискримінацію за ознакою статі, насильство за ознакою статі та сексуальні домагання	Центральним органам виконавчої влади та обласним військовим адміністраціям забезпечити виконання Порядку, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18 лютого 2026 року № 226, зокрема утворення та функціонування постійних комісій з розгляду відповідних звернень.

Вінниччина: інституційна мережа

СТРАТЕГІЧНА ОСНОВА

У 2025 році розроблено Стратегію забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків до 2030 року та Операційний план на 2026–2027 роки.

В ОВА визначено координатора та відповідальний підрозділ – Департамент соціальної та молодіжної політики.

1
радник начальника ОВА

6
радників начальників районних військових адміністрацій

14
радників голів громад
22% територіальних громад

УПОВНОВАЖЕНІ З ГЕНДЕРНИХ ПИТАНЬ У ПІДРОЗДІЛАХ

17 структурних підрозділів ОВА та 9 підрозділів районних військових адміністрацій

Міжвідомча взаємодія та представництво

37
осіб у складі обласної міжвідомчої ради

7
засідань ради у 2026 році

4
засідання присвячено гендерним питанням

67,5% жінок та 32,5% чоловіків у складі ради

Структурні підрозділи ОВА	**40,5%**
Територіальні органи центральних органів влади	**43,2%**
Громадський сектор	**10,8%**
Заклади	**5,5%**

Протидія дискримінації та локалізація 1325

ПРОТИДІЯ ДИСКРИМІНАЦІЇ

У серпні 2026 року в ОВА утворено Комісію з розгляду звернень щодо дискримінації за ознакою статі, насильства за ознакою статі та сексуальних домагань.

Результати роботи Експертної ради

16
засідань

29
розглянутих звернень

Виявлені порушення усунуті.

«ЖІНКИ, МИР, БЕЗПЕКА»

Затверджено обласний та районні плани дій. Локалізація у громадах триває спільно з коаліцією «Вінниччина 1325».

1 громада

Городківська громада затвердила план.

5 громад

Підготовлено плани у Козятинській, Тульчинській, Липовецькій, Гніванській та Жмеринській міських громадах.

Ключові питання та шляхи їх вирішення

ПИТАННЯ	РІШЕННЯ
Радники з гендерних питань працюють у 22% територіальних громад	Розширити мережу радників у громадах та забезпечити їх залучення до управлінських процесів.
Посилення спроможності координаторів, радників і посадовців	Забезпечити системне навчання та професійну підтримку відповідно до завдань кожної цільової групи.
Врахування гендерних потреб у місцевих рішеннях, програмах і бюджетах	Проводити гендерний аналіз та аудити, враховувати їх результати у програмах і бюджетах, посилювати міжвідомчу взаємодію.

Житомирщина: інституційний механізм у дії

ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ НА ВСІХ РІВНЯХ

22 фахівці, відповідальні за гендерну рівність, у структурних підрозділах ОВА

ТЕРИТОРІАЛЬНІ ГРОМАДИ

У громадах області також визначено відповідальних координаторів із питань гендерної рівності.

ІНСТРУМЕНТИ ІНСТИТУЦІЙНОЇ ВЗАЄМОДІЇ

Обласна координаційна рада узгоджує дії органів влади та служб

Співпраця з громадськими організаціями та міжнародними партнерами

Практичні результати: безпека та підтримка

ПОРЯДОК ДЕННИЙ «ЖІНКИ, МИР, БЕЗПЕКА»

18 громад затвердили локальні плани дій «Жінки, мир, безпека»

27,3% від усіх громад Житомирської області

14 громад, де триває розробка відповідних планів

21,2% від усіх громад Житомирської області

Коаліція «Житомирщина – 1325» підтримує участь жінок у безпеці та відновленні громад

69 спеціалізованих служб допомоги постраждалим від насильства

станом на листопад 2025 року

Гендерний підхід у рішеннях і відновленні

ЯК ІНСТИТУЦІЙНИЙ МЕХАНІЗМ ПРАЦЮЄ ДЛЯ ЛЮДЕЙ

ПРОГРАМИ ТА РІШЕННЯ

Потреби різних груп враховуються під час підготовки програм та рішень

БЮДЖЕТНЕ ПЛАНУВАННЯ

Оцінка доступності послуг і результатів використання бюджетних коштів

ВІДНОВЛЕННЯ ГРОМАД

Безпечні маршрути та доступна інфраструктура для людей з інвалідністю й сімей із дітьми

ПОДАЛЬШІ ПРІОРИТЕТИ

Підвищення спроможності фахівців, міжвідомча координація та оцінювання реальних результатів політики

Ключові питання та шляхи їх вирішення

ПИТАННЯ	РІШЕННЯ
Недостатня оцінка практичних результатів функціонування інституційного механізму гендерної політики в регіонах	Розроблення методики та чек- листа проведення аналізу діяльності інституційного механізму гендерної рівності
Необхідність поширення ефективних регіональних практик та посилення міжрегіональної взаємодії	Поширення кращих практик функціонування інституційного механізму гендерної рівності

4

ПИТАННЯ 4 ПОРЯДКУ ДЕННОГО

Протидія та запобігання СНПК та практичні питання реалізації Закону України

Механізм підтримки постраждалих від СНПК

РЕАЛІЗАЦІЯ ЗАКОНУ УКРАЇНИ № 4067 "Про правовий і соціальний захист осіб, постраждалих від сексуального насильства, пов'язаного із збройною агресією Російської Федерації проти України, та надання їм невідкладних проміжних репарацій"

27 вересня 2026 року

Запрацював механізм визнання постраждалих і надання невідкладних проміжних репарацій

ПОСТАНОВА КМУ № 811 від 8 червня 2026 року

Регулює визнання осіб постраждалими та питання призначення невідкладних грошових виплат

ВИЗНАННЯ ПОСТРАЖДАЛИХ

Основні положення ЗУ № 4067 реалізовано

НЕВІДКЛАДНІ РЕПАРАЦІЇ

Державний механізм запущено; триває робота із залучення ресурсів

Доступ до комплексної допомоги: практичні питання

ПИТАННЯ, ЩО ПОТРЕБУЮТЬ УРЕГУЛЮВАННЯ

01 Доступ до комплексної допомоги

Можливість отримання необхідних видів підтримки

02 Маршрутизація постраждалих

Порядок звернення та перенаправлення до допомоги

03 Міжвідомча взаємодія

Узгоджені дії всіх суб'єктів, залучених до механізму

04 Обмін інформацією

Правила інформаційної взаємодії між суб'єктами

ФІНАНСОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Постанова КМУ № 811 від 8.06.26 передбачає міжнародні та інші законні джерела виплат. Уряд працює з партнерами й потенційними донорами

Три кроки для вдосконалення координації

ПРОПОЗИЦІЇ МІНІСОЦПОЛІТИКИ

01

Аналіз практики застосування

Проаналізувати застосування ЗУ № 4067 і постанови КМУ № 811, зокрема визнання, маршрутизацію й взаємодію; визначити питання для нормативного врегулювання

02

Зміни до Закону № 4067

Уточнити суб'єктний склад, повноваження залучених органів та основні засади маршрутизації й перенаправлення постраждалих

03

Порядок міжвідомчої взаємодії

Розробити порядок взаємодії й обміну інформацією між суб'єктами, зокрема щодо перенаправлення постраждалих до необхідної допомоги

Ключові питання та шляхи їх вирішення

ПИТАННЯ	РІШЕННЯ
Труднощі визнання постраждалих, маршрутизації та доступу до допомоги	Проаналізувати застосування ЗУ № 4067 і Постанови КМУ № 811 та визначити необхідні нормативні зміни
Потреба уточнити склад залучених суб'єктів, їхні повноваження та маршрутизацію	Підготувати зміни до ЗУ № 4067 щодо суб'єктів, їхніх повноважень та маршрутизації
Потреба в єдиних правилах міжвідомчої взаємодії та обміну інформацією	Розробити порядок міжвідомчої взаємодії й обміну інформацією для перенаправлення до необхідної допомоги

Реалізація Закону № 4067-IX: ключові пріоритети

Забезпечення сталого та ефективного механізму визнання постраждалих від СНПК і надання невідкладних проміжних репарацій у рамках реалізації Закону України № 4067

01 **Визнання та відновлення**

Доступ постраждалих до невідкладних проміжних репарацій і підтримка на шляху до відновлення

02 **Досвід Пілотного проєкту**

Напрацювання Фонду, урядових та імплементаційних партнерів і самих постраждалих стають основою державного механізму

03 **Зв’язок з європейською інтеграцією**

Наближення до Директиви Ради 2004/80/ЄС щодо компенсації жертвам злочинів, зміцнення захисту прав людини та верховенства права

ЗУ № 4067-IX: три практичні виклики

УМОВИ, НЕОБХІДНІ ДЛЯ ДІЄВОГО МЕХАНІЗМУ ВИЗНАННЯ Й ПІДТРИМКИ

01

Забезпечення сталого фінансування

Необхідно забезпечити достатнє та стале фінансування грошових виплат, реабілітаційних послуг та операційних витрат.

02

Доступ до даних і повноваження

Потрібно забезпечити доступ залучених фахівців до персональних даних для верифікації свідчень та розширити повноваження для координації процесу визнання.

03

Оплата праці фахівців

Необхідно забезпечити гідну оплату фахівців, відповідальних за проведення співбесід із заявниками та супроводу постраждалих при доступі до послуг

Фінансування: масштаб потреби

ОЦІНКА ГЛОБАЛЬНОГО ФОНДУ НА ПЕРШІ ДВА РОКИ РЕАЛІЗАЦІЇ ЗАКОНУ

Понад 6 000

осіб можуть звернутися по репарації

3 000 євро

одноразова виплата на одну постраждалу особу

Близько 18 млн євро

потреба лише на грошові виплати

Оцінка ґрунтується на досвіді Пілотного проєкту та випадках СНПК, задокументованих Моніторинговою місією ООН з прав людини в Україні

Окремо необхідно забезпечити фінансування операційних витрат і реабілітаційних послуг

Двоетапна модель фінансування

ПРОПОЗИЦІЯ ГЛОБАЛЬНОГО ФОНДУ

01

2027–2028 роки: перехідний етап

Консолідація підтримки коаліції міжнародних партнерів для забезпечення ресурсів на реалізацію ЗУ № 4067-IX

02

З 2028 року: поступова інтеграція видатків

Включення видатків до фінансових інструментів відновлення та євроінтеграції, зокрема Ukraine Facility

Технічна підтримка Фонду та міжнародних партнерів, зокрема МОМ

Аналітичні й адвокаційні документи, адвокаційні заходи та взаємодія з донорами для залучення фінансування

Нормативні зміни та національна рамка репарацій

ПРОПОЗИЦІЇ ДЛЯ СТАЛОГО ТА ПРОЗОРОГО МЕХАНІЗМУ ПІДТРИМКИ

01

Зміни до ЗУ № 4067-IX

Уточнити критерії визнання постраждалих, вимоги до складу Комісії та механізм виплат із держбюджету відповідно до листа Президента № 01-01/54 від 14.01.2025.

02

Зміни до постанови КМУ № 811

Розширити доступ залучених фахівців до необхідної інформації, посилити координацію розгляду заяв та врегулювати оплату роботи відповідальних фахівців.

03

Національна рамка репарацій

Ініціювати розробку загальної рамки невідкладних проміжних репарацій для постраждалих від серйозних порушень прав людини та забезпечити інтеграцію репарацій для постраждалих у політики відновлення й євроінтеграції.

Ключові питання та шляхи їх вирішення

ПИТАННЯ	РІШЕННЯ
Недостатньо врегульований доступ робочої групи до персональних даних, повноваження для координації визнання та відсутність механізму фінансування оплати праці залучених фахівців	Рекомендувати Мінсоцполітики внести зміни до Порядку, затвердженого постановою КМУ № 811, щодо доступу до даних, повноважень робочої групи та оплати механізму фінансування оплати праці залучених фахівців
Потребують уточнення критерії визнання постраждалих, склад Комісії та механізм грошових виплат за ЗУ № 4067-IX	Рекомендувати Мінсоцполітики внести зміни до ЗУ № 4067-IX за листом Президента України № 01-01/54 (14.01.2025) для подання Урядом до Верховної Ради України

Забезпечення сталого фінансування грошових виплат, реабілітаційних послуг та операційних витрат

13

Комісія з питань координації взаємодії органів виконавчої влади щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків